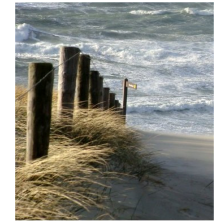




## procesbegeleiding bij de invoering van nieuw beleid, nieuwe werkwijze of systeem in de organisatie

Het besluit is genomen: er gaat wat veranderen.  
De plannen zijn uitgedacht, het systeem is gereed.  
En gaan alle medewerkers er nu mee werken?  
Hoe ga je om met de kinderziektes? En met weerstand?

## Procesbegeleiding als de organisatie anders gaat werken



Onzekere tijden vragen om een zekere wendbaarheid van organisaties. Soms bittere noodzaak, soms ter voorbereiding op wat mogelijk gaat komen. Als het besluit genomen is om een andere weg in te slaan of een nieuw systeem in te voeren, is het van belang dat het ook gaat werken in en voor de organisatie.

### Relevante vragen zijn:

Zijn de leidinggevenden en medewerkers goed geïnformeerd? Is duidelijk waarom dit gebeurt? Hebben ze de juiste middelen?  
Hoe worden kinderziektes in de nieuwe manier van werken opgepakt? Wat gebeurt er met vragen vanuit de organisatie? En van de klant? Hoe ga je om met weerstand, binnen en buiten de organisatie?

### Wat kan Finia doen?

- Een frisse kijk op de zaak geven.
- Een onpartijdige coördinator zijn.
- Informatie en communicatie tussen bouwers, bedenkers en gebruikers op een heldere manier structureren.
- Een klankbord en verzamelpunt zijn voor vragen, problemen en andere onvolkomenheden.
- Onderzoek doen naar hardnekkige weerstand.
- Medewerkers ondersteunen bij het oppakken van een nieuwe werkwijze.

Mijn jarenlange ervaring met invoering van systemen en begeleiden van medewerkers in een nieuwe werkwijze, zet ik hier graag voor in.

### Wat levert het op?

Meer draagvlak voor de nieuwe manier van werken.  
Leidinggevenden en medewerkers kunnen zich concentreren op hun werk.  
Snellere invoering en goede aanpak van onvolkomenheden.

**Voor** Organisaties die veranderen.

**Door** Lyke ter Braak van Finia & Co

**Informatie** [info@Finia.net](mailto:info@Finia.net) / 06-44022475

