

Workshop Opstellingen rond Onderwijs- en Begeleidingsvraagstukken

**op zaterdagmiddag
2 april en 8 oktober 2011**

Je bent van harte welkom
op onze workshops om een vraagstuk in te brengen
of om kennis te maken met het opstellingenwerk.

Doelgroep

Wij richten ons met name op vraagstukken van mensen uit het onderwijs (basis, vervolg, beroeps etc.), coaches, trainers, begeleidingskundigen, adviseurs en anderen die zich professioneel bezig houden met leren en ontwikkelen in brede zin, zowel voor kinderen als voor volwassenen.

Begeleiding

De oprichters en begeleiders hebben elkaar leren kennen tijdens de opleiding System Dynamiek in Organisaties bij het Bert Hellinger Instituut. Vanuit een gezamenlijke interesse zijn zij in 2005 gestart met deze workshops. Per workshop stellen we 2 of 3 vraagstukken op. Op de middag zelf kiest één van de begeleiders een vraagstuk om mee te werken. Ook als je geen vragen hebt, ben je van harte welkom.

Vragen en thema's

Een opstelling vindt plaats rondom een vraag. Enkele voorbeelden:

- *Ik heb binnenkort een functioneringsgesprek en dan wordt mij gevraagd welk werk ik in de nieuwe situatie wil gaan doen. Wat zou een goede keuze zijn?*
- *Sinds de fusie loopt het leerlingenaantal sterk terug. We kunnen niet achterhalen wat de oorzaak is.*
- *Op de school waar ik werk, kom ik steeds in dezelfde conflicten terecht, op welke afdeling ik ook werk.*
- *Ik heb als leidinggevende moeite om me in mijn positie te handhaven. Waar ligt dat toch aan?*
- *In de klas van mijn dochter is iets vreemds aan de hand. De kinderen spelen niet meer. Ik wil graag kijken wat goed is voor mijn dochter.*
- *Op onze locatie zijn in twee jaar tijd twee leidinggevendenden vertrokken en met hun opvolger gaat het weer niet goed. Wat is er aan de hand?*
- *Op het bedrijf waar ik werk hebben veel collega's last van hoge werkdruk. Ondanks verschillende maatregelen lijkt dit niet te veranderen.*
- *Ik ben al een tijdje uitgekeken in mijn baan als en toch ga ik maar niets anders doen. Wat houdt me tegen?*
- *Ik voel me klem zitten tussen de adjunct-directeur, de coördinator en mijn eigen functie. Hoe kom ik hier uit?*
- *Wij zijn al een poosje bezig om vormen van het "nieuwe leren" in te voeren. De docenten zijn enthousiast. En toch komt het niet van de grond.*

Zo zijn er nog vele andere vraagstukken die ingebracht kunnen worden.

(Op de volgende pagina vind je een beschrijving van wat opstellingen zijn en doen.)

Praktische informatie

- Data:** zaterdagmiddag 2 april 2011,
zaterdagmiddag 8 oktober 2011.
Bij veel belangstelling en op aanvraag kunnen we extra workshops organiseren.
- Locatie:** Amersfoort. Na aanmelding ontvangt u een routebeschrijving.
- Tijden:** De workshop vindt plaats van 13.30 tot ca. 17.30 uur.
Vanaf 13.00 uur staan koffie & thee klaar.
- Kosten:** € 25,- voor representanten, € 55 euro als je een vraag inbrengt. Koffie en thee zijn inbegrepen.

Voor meer informatie & aanmelden kunt u terecht bij een van de begeleiders:

Lyke ter Braak - Andragoog, coach & procesbegeleider en eigenaar van Finia & Co mens- en organisatieontwikkeling, www.Finia.net - info@Finia.net / 06-44022475

Allard de Hoop - Onderwijskundige, eigenaar van Boom Begeleiding en partner bij AO-adviseurs, www.AO.nl - a.dehoop@ao.nl / 030-27 33 908

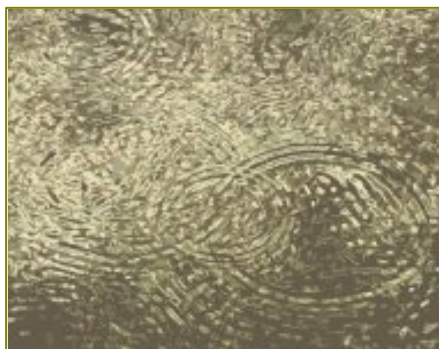
Rommy Snoek - Psycholoog, werkzaam bij de Transfergroep Rotterdam als trainer- adviseur en heeft haar eigen praktijk: Ardea, www.ardea-consult.nl - r.h.snoek@hro.nl / 010 48 41 746

Meer

Naast deze workshops verzorgen wij ook graag **opstellingen op aanvraag**.

Bij voorbeeld als u een specifieke vraag heeft over uw organisatie, team of werk. Of als onderdeel van een coachingstraject, supervisie of leerstof.

Ook kunnen we u een **vervolgtraject** of coachingstraject aan bieden waarin we samen met u onderzoeken hoe u verder kunt met de opgedane inzichten.



Wat is een opstelling?

Een opstelling is een krachtige methode om te verhelderen wat er speelt rondom de vraag die is ingebracht. Een opstelling brengt meestal niet meteen een oplossing, maar wel inzicht op basis waarvan een oplossing gevonden kan worden. Kort gezegd wordt in een opstelling het beeld van de vraagsteller zichtbaar gemaakt en wordt er onderzocht welke dynamieken er spelen.

Hoe gaat dat in de praktijk: Een opstelling vindt plaats in een groep. Een van de deelnemers brengt een vraag in. De begeleider zal in een kort gesprek deze vraag verder verhelderen en op zoek gaan naar de belangrijkste elementen uit het vraagstuk. Dat kunnen personen zijn, maar ook afdelingen, organisaties of groepen mensen en zelfs abstracte begrippen als saamhorigheid of loyaliteit.

Vervolgens vraagt de vraaginbrenger enkele mensen uit de groep om deze elementen te vertegenwoordigen en stelt hen op in de ruimte.

Dan doet zich het fenomeen voor dat deze representanten, zodra ze hun plaats hebben ingenomen, informatie kunnen geven over de gevoelens en waarnemingen van hetgeen ze representeren. Door de positie die de representanten ten opzichte van elkaar innemen en de bewegingen zij maken, worden (verborgen) dynamieken zichtbaar, wat zeer verhelderend kan werken.

Enkele voorbeelden van thema's en vragen vind je op de andere zijde.